



S'approprier pleinement son rôle de manager

Prérequis : Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Public visé : Futurs managers, managers en prise de poste ou ayant peu managé. Managers n'ayant jamais bénéficié de formation managériale.



Objectif général

Le but est de comprendre le rôle du manager, adapter son style de management, et définir un cadre de fonctionnement.



Objectifs pédagogiques

- Prendre la mesure de son rôle de manager
- Analyser sa prise de fonction
- Définir les règles pour asseoir sa légitimité
- Adopter ou confirmer une posture de manager responsable
- Développer une posture assertive pour s'affirmer dans son rôle



Moyens pédagogiques et d'encadrement

- Les méthodes actives (beaucoup de mises en situation) permettant un entraînement soutenu, soit à partir de situations exposées par les participants, soit sur la base de cas proposés par l'intervenant.
- Les méthodes interrogatives (études de cas, exercices variés, questionnaire...) entraînant une réflexion et une prise de recul des participants sur leurs pratiques
- Les stagiaires se posent les bonnes questions en amont grâce au questionnaire d'auto-positionnement
- Une formation très interactive où les stagiaires sont les acteurs principaux de la formation.-
- Les participants s'engagent sur un plan d'amélioration, permettant de prolonger l'action et les effets de la formation.

Formateur

Consultant RH

Inscription et
délais d'accès

Inter : 7 jours avant
la formation
Intra : 3 mois avant
la formation

Mise à jour le 31 décembre 2025

Contact : Service formation

📍 15, rue Jurien de la Gravière, 29200 Brest

✉ contact.formation@by-ec.fr (modalités inscription et renseignements)

☎ 02.98.80.40.44



FORMATION

E&C Formation 15, rue Jurien de la Gravière – Immeuble Le Stiff B – 29200 BREST
SARL au capital de 1000 € Siret 830 524 179 00017 – code APE 8559 A – N° Intracom : FR91830524179

S'approprier pleinement son rôle de manager



Programme

Prendre la mesure de son rôle de manager

- Préparer la prise de fonction
- Prendre ses repères rapidement
- Mobiliser ses propres compétences pour réussir sa prise de fonction

Six règles pour asseoir sa légitimité

- S'informer de l'activité de son équipe
- Se présenter à toute l'équipe
- S'entretenir avec ses collaborateurs directs
- Permettre une phase d'ajustement
- Avancer et argumenter ses décisions
- Trouver le bon comportement

Dynamique de groupe et maturité

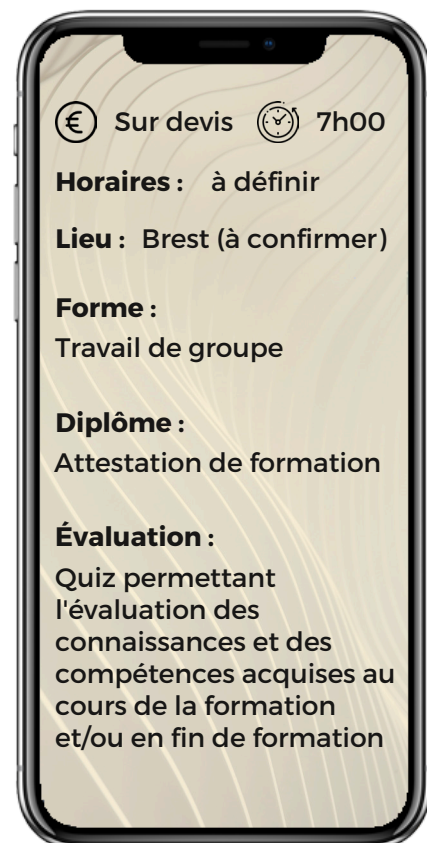
- Phase de formation
- Phase de tempête
- Phase de normalisation
- Phase de performance

Les six dysfonctionnements d'une équipe

- Manque de confiance
- Insuffisance d'élaboration
- Excès d'exercice de pouvoir
- Jeu personnel
- Engagement réservé
- Peur du conflit

Ce que vos collaborateurs attendent de vous

Infos pratiques



Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nos conseillers sont à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Mise à jour le 31 décembre 2025

Contact : Service formation

- 📍 15, rue Jurien de la Gravière, 29200 Brest
- ✉ contact.formation@by-ec.fr (modalités inscription et renseignements)
- ☎ 02.98.80.40.44



FORMATION

E&C Formation 15, rue Jurien de la Gravière – Immeuble Le Stiff B – 29200 BREST
SARL au capital de 1000 € Siret 830 524 179 00017 – code APE 8559 A – N° Intracom : FR91830524179



S'APPROPRIER PLEINEMENT SON RÔLE DE MANAGER

VOS PROBLÉMATIQUES

- Je viens d'arriver et je dois me présenter, je ne sais pas comment faire ...
- Je n'arrive pas à trouver ma place
- Je ne suis pas crédible
- J'ai l'impression de ne pas être légitime face à mon équipe
- Comment puis je être un bon manager ?
- Suis je à la hauteur ?

NOS SOLUTIONS / VOS COMPÉTENCES

- Asseoir sa légitimité
- Analyser le fonctionnement de l'équipe
- Porter un discours positif
- Apprendre à rebondir

VOS +

- Trouver ma place de manager
- Créer une cohésion d'équipe pour une meilleure productivité
- Instaurer un climat de confiance
- Créer une dynamique de groupe avec les motivations de chacun